



PREZES REGIONALNEJ IZBY OBRACHUNKOWEJ W LUBLINIE

20-009 Lublin, ul. Kapucyńska 1B, tel. (081) 467 91 27

Lublin, 24 stycznia 2024 r.

RIO.V.070.3.2024

drogą elektroniczną

Szanowny Pani

W odpowiedzi na Pani pismo przesłane do Regionalnej izby Obrachunkowej w Lublinie w dniu 18 stycznia br. (e-mail), z zapytaniem dotyczącym ujmowania w podstawie urlopu wypoczynkowego, nagrody jubileuszowej i dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynagrodzenia, które nauczyciel otrzymał za realizację projektu unijnego informuję, że w trybie art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1325) regionalne izby obrachunkowe zobowiązane są do udzielania wyjaśnień w sprawach dotyczących stosowania przepisów o finansach publicznych. Złożone przez Panią pismo nie spełnia warunków formalnych określonych przez tutejszą Izbę dla tego rodzaju wniosków. Wniosek o udzielenie wyjaśnień w sprawach dotyczących stosowania przepisów o finansach publicznych winien zawierać wskazanie przepisu z zakresu finansów publicznych budzącego wątpliwości interpretacyjne, przedstawienie zaistniałego stanu faktycznego z podaniem proponowanego rozwiązania problemu i właściwej oceny prawnej zaistniałego stanu faktycznego lub przyszłego zdarzenia i nie może dotyczyć prośby o wskazanie sposobu rozwiązania konkretnej i indywidualnej sprawy. Wzór wniosku jest do pobrania na stronie BIP RIO w Lublinie.

Odnosząc się ogólnie do Pani zapytania wskazuję, że w opinii resortu edukacji wyrażonej w odpowiedzi na interpelację nr 29175 z dnia 27.02.2019 r. potwierdzonej pismem Dyrektora Departamentu Współpracy z Samorządem Terytorialnym w Ministerstwie Edukacji i Nauki skierowanym do Regionalnej Izby Obrachunkowej w Poznaniu z dnia 29 lipca 2021 r. znak: DWST-WPZN.5001.60.2021.EW - wynagrodzenie za prowadzenie zajęć realizowanych w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej należy traktować tak jak wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe. Jak wskazuje Ministerstwo: „zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1872) wynagrodzenie roczne ustala się w wysokości 8,5% sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to

wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy oraz wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy przysługujące pracownikowi, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy.

W odniesieniu do nauczycieli zatrudnionych na podstawie ustawy – Karta Nauczyciela kwestię ustalania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy reguluje rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2020 r. poz. 1455). W myśl § 1 ust. 1 ww. rozporządzenia w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela uwzględnia się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- 5) odrębne wynagrodzenie za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy,
- 6) wynagrodzenie za pracę w święto,
- 7) dodatek za uciążliwość pracy,
- 8) jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w art. 30a ust. 3 ustawy –Karta Nauczyciela.

Nauczyciel, któremu zgodnie z przepisami ustawy – Karta Nauczyciela przydzielone zostały zajęcia prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, w myśl art. 35a ust. 1 tej ustawy, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę prowadzenia tych zajęć w wysokości ustalonej w sposób określony w art. 35 ust. 3, tj. w wysokości ustalonej w taki sposób jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W świetle powyższego, w opinii Ministerstwa przysługujące na podstawie art. 35a ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela wynagrodzenie za prowadzenie zajęć realizowanych w ramach programów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, należy traktować tak jak wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, a co za tym idzie należy je uwzględniać w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy nauczyciela, a jeżeli nauczyciel nabył prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego – wliczać do podstawy wymiaru dodatkowego wynagrodzenia rocznego.”

Tutejsza Izba przychyliła się do zaprezentowanego powyżej stanowiska resortu edukacji.

Jednocześnie informuję, że Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie, prowadząc działalność informacyjną, instruktażową i szkoleniową przedstawia wyłącznie swoje stanowisko i nie jest upoważniona do wydawania rozstrzygnięć w indywidualnych sprawach ani do dokonywania wiążącej wykładni przepisów prawa.



Prezes

Jacek Grządka

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/