



PREZES REGIONALNEJ IZBY OBRACHUNKOWEJ W LUBLINIE

20-027 Lublin, ul. Karłowicza 4 IX p., tel. 81 467 91 27

Lublin, 7 września 2023 r.

RIO.V.070.49.2023

Pani Anita Kusio
Dyrektor Samorządowego
Zespołu Administracyjnego Szkół
w Lubartowie
ul. Lubelska 18A
21-100 Lubartów

Szanowna Pani Dyrektor

W związku z otrzymanym w dniu 28 sierpnia 2023 r. wnioskiem złożonym w trybie art. 13 pkt 11 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1325) dotyczącym wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracownika przeniesionego do pracy w innej jednostce na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) uprzejmie wyjaśniam, że nie podzielam Pani stanowiska w sprawie przedstawionej we wniosku i jednocześnie wyjaśniam.


Kwestię dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników samorządowych reguluje ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U z 2023 r., poz. 1690). Stosownie do art. 2 ust. 1 tej ustawy pracownik nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w pełnej wysokości po przepracowaniu u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego. Pracownik, który nie przepracował u danego pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do wynagrodzenia rocznego w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy, z tym, że zgodnie z art. 2 ust. 3 pkt 4 lit. b oraz pkt 5 lit. a ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej - przepracowanie 6-miesięcznego okresu warunkującego nabycie prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego nie jest wymagane w przypadku zakończenia lub podjęcia zatrudnienia w związku z przeniesieniem służbowym.

Zgodnie natomiast z art. 4 ust. 2 ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym w przypadkach, o których mowa w art. 2 ust. 3 tej ustawy, wysokość wynagrodzenia rocznego ustala się proporcjonalnie do okresu przepracowanego u danego pracodawcy.

Wobec takiego brzmienia przepisów, zdaniem tutejszej Izby pracownik przeniesiony do innego pracodawcy samorządowego na podstawie art. 22 ustawy o pracownikach samorządowych ma prawo do dodatkowego wynagrodzenia rocznego w wymiarze za cały przepracowany okres (w danym przypadku 12 miesięcy) w obydwu zakładach pracy. Dotychczasowy pracodawca powinien wypłacić pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie roczne za czas faktycznie u niego przepracowany, czyli do czasu przeniesienia pracownika. Natomiast nowy pracodawca, wypłaca pracownikowi dodatkowe wynagrodzenie roczne naliczone za okres od momentu podjęcia przez niego pracy, do końca tego roku.

Jednocześnie informuję, że Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie, prowadząc działalność informacyjną, instruktażową i szkoleniową przedstawia wyłącznie swoje stanowisko i nie jest upoważniona do wydawania rozstrzygnięć w indywidualnych sprawach ani do dokonywania wiążącej wykładni przepisów prawa.

2 poradzanie



Jacek Grządka