

Lublin, 22 sierpnia 2013 r.

RIO – II – 601/43/2013

Pani Beata Niedzialek
Dyrektor Samorządowej Administracji
Placówek Oświatowych w Puławach
ul. Dęblińska 4
24 - 100 Puławy

Szanowna Pani Dyrektor

W dniach od 10 do 14 czerwca 2013 r. Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie przeprowadziła problemową kontrolę gospodarki finansowej Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Puławach w zakresie zagadnień związanych z ustalaniem i wypłatą jednorazowych dodatków uzupełniających dla nauczycieli.

Protokół kontroli omówiono i podpisano 1 lipca 2013 r.

Poniżej podaję stwierdzoną nieprawidłowość wraz z wnioskiem co do sposobu jej wyeliminowania, stosownie do przepisów art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2012 r. poz. 1113).

Nieprawidłowe ustalenie średniorocznej liczby etatów nauczycieli kontraktowych, zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Puławy, w wyniku niewłaściwego obliczania etatu nauczycieli za miesiące, w których został nawiązany lub ustal stosunek pracy oraz za miesiące, w których nauczyciele przebywali na zwolnieniu płatnym przez ZUS, co skutkowało zaniżeniem kwoty dodatków uzupełniających za 2012 r. dla nauczycieli kontraktowych o łączną kwotę 938,79 zł – str. 3-7 protokołu.

Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli:

- uwzględniać liczbę etatów nauczycieli w okresach, w których wypłacono im wynagrodzenie ze środków ujętych w planie finansowym szkoły, zgodnie z wymiarem zatrudnienia określonym w umowie o pracę lub w akcie mianowania, zgodnie z przepisami § 3 ust. 6 rozporządzenia, nie uwzględniać zaś liczby etatów nauczycieli, proporcjonalnie do okresów, w których pobierali świadczenia z ZUS, tj. zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne

lub zasiłek opiekuńczy, zgodnie z przepisami § 3 ust.7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowywania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 6, poz. 35 z późn. zm.),

- w przypadku miesięcy, których nauczyciele nie przepracowali w całości – ze względu np. na nawiązanie lub rozwiązanie stosunku pracy – przyjmować wyłącznie dni robocze z okresu, w jakim nauczyciel był zatrudniony (wymiar etatu przemnażać przez stosunek dni roboczych, które nauczyciel faktycznie przepracował do wszystkich dni roboczych w miesiącu), mając na uwadze, że tylko w sytuacji gdy nauczyciel przez część miesiąca pobierał zasiłek lub inne świadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (a więc wynagrodzenie nie było wypłacane ze środków ujętych w planie finansowym szkoły), za miesiąc przyjmuje się 30 dni, stosownie do postanowień pkt I.1 załącznika Nr 2 do cytowanego rozporządzenia.

Jeżeli uważa Pani, że wniosek ten narusza prawo przez błędną jego wykładnię lub niewłaściwe zastosowanie, przysługuje Pani – zgodnie z art. 9 ust. 3 i 4 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych – prawo zgłoszenia zastrzeżeń do Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Lublinie w ciągu 14 dni od otrzymania tego wystąpienia.

Jednocześnie informuję, że – stosownie do przepisu art. 9 ust. 3 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych – jest Pani zobowiązana zawiadomić Izbę o wykonaniu wniosku pokontrolnego lub o przyczynach jego niewykonania – w formie pisemnej i elektronicznej (plik w formacie Microsoft Word (*.doc) lub Rich Text Format (*.rtf) na adres: wkgf@lublin.rio.gov.pl) – w terminie 30 dni od daty doręczenia Pani tego wystąpienia, mając na uwadze przepisy art. 27 tej ustawy.

Do wiadomości:

Wójt Gminy Puławy
ul. Dęblińska 4
24 - 100 Puławy