

Lublin, 5 czerwca 2013 r.

RIO – II – 601/24/2013

Pan Robert Targoński
Dyrektor Miejskiego Ośrodka
Pomocy Społecznej
ul. Jana Pawła II 2
21 - 300 Radzyń Podlaski

Szanowny Panie Dyrektorze

W dniach od 22 do 28 marca 2013 r. (z uzasadnionymi przerwami) Regionalna Izba Obrachunkowa w Lublinie przeprowadziła problemową kontrolę gospodarki finansowej Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Radzynie Podlaskim w zakresie wydatków bieżących. Protokół kontroli podpisano 19 kwietnia 2013 r.

W zakresie nieprawidłowości wyeliminowanych w trakcie kontroli, nie formułowano wniosków pokontrolnych.

Poniżej podaję stwierdzoną nieprawidłowość wraz z wnioskiem co do sposobu jej wyeliminowania, stosownie do przepisów art. 9 ust. 2 ustawy z dnia 7 października 1992 r. o regionalnych izbach obrachunkowych (Dz. U. z 2012 r., poz. 1113).

W załączniku do wystąpienia pokontrolnego wskazuję osobę odpowiedzialną za nieprawidłowość.

Nieprawidłowe ustalenie wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca, w którym za pozostałą część tego miesiąca pracownik otrzymał wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby – str. 4 - 5 protokołu.

Wynagrodzenie pracownika – ustalone w stawce miesięcznej w stałej wysokości, za przepracowaną część miesiąca, jeżeli pracownik za pozostałą część tego miesiąca otrzymał wynagrodzenie określone w art. 92 Kodeksu pracy (za czas niezdolności do pracy) - obliczać zgodnie z przepisami § 11 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie

pracy (Dz. U. Nr 62 poz. 289 z późn. zm.), tj. dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez 30, otrzymaną kwotę mnożąc przez liczbę dni wskazanych w zaświadczeniu lekarskim o czasowej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, a tak obliczoną kwotę wynagrodzenia odejmować od wynagrodzenia przysługującego za cały miesiąc.

W podstawie obliczenia wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca uwzględniać zarówno dodatek funkcyjny jak i dodatek do wynagrodzenia pracowników socjalnych, przysługujący pracownikom na podstawie art. 121 ust. 3a ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r., poz. 182), jako składniki wynagrodzenia ustalone w stawce miesięcznej w stałej wysokości. Dodatek za wieloletnią pracę za czas pobierania zasiłku chorobowego wypłacać w pełnej wysokości, w związku z przepisami art. 41 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2010r. Nr 77, poz. 512 z późn. zm.) i § 7 ust. 2 rozporządzenia Rady Ministrów z 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U Nr 50, poz. 398 z późn. zm.).

Ustalić w sposób prawidłowy wysokość wynagrodzenia pracowników wskazanych w protokole kontroli.

Jeżeli uważa Pan, że wniosek ten narusza prawo przez błędną jego wykładnię lub niewłaściwe zastosowanie, przysługuje Panu – zgodnie z art. 9 ust. 3 i 4 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych – prawo zgłoszenia zastrzeżeń do Kolegium Regionalnej Izby Obrachunkowej w Lublinie w ciągu 14 dni od otrzymania tego wystąpienia.

Jednocześnie informuję, że – stosownie do przepisu art. 9 ust. 3 ustawy o regionalnych izbach obrachunkowych – jest Pan zobowiązany zawiadomić Izbę o wykonaniu wniosku pokontrolnego lub o przyczynach jego niewykonania – w formie pisemnej i elektronicznej (plik w formacie Microsoft Word (*.doc) lub Rich Text Format (*.rtf) na adres: wkgf@lublin.rio.gov.pl) – w terminie 30 dni od daty doręczenia Panu tego wystąpienia, mając na uwadze przepisy art. 27 tej ustawy.

Jacek Grządka

Do wiadomości:

Burmistrz Miasta Radzyń Podlaski
ul. Warszawska 32
21-300 Radzyń Podlaski