


# MINISTERSTWO EDUKACJI NARODOWEJ

DEPARTAMENT STRATEGII

DS-WPZN-AB-421-9/11

Warszawa, 2011 - 04-05

Pan  
Jacek Grządka  
Prezes Regionalnej Izby  
Obrachunkowej w Lublinie  
ul. Karłowicza 4 IX p.  
20-027 Lublin

REGIONALNA IZBA OBRACHUNKOWA w Lublinie	
WPLYNEŁO 12-04-2011	
L. dz. 143/2011	Zal.
Podpis	

*Szanowny Panie Prezesie,*

odpowiadając na pismo RIO-I-4332/5/11 z dnia 2 lutego 2011 r. Ministerstwo Edukacji Narodowej wyraża następującą opinię.

Zgodnie z § 2 ust. 3 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737, z późn. zm.), w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy uwzględnia się jednorazowy dodatek uzupełniający, o którym mowa w art. 30a ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, z późn. zm.), w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty tego dodatku wypłaconego pracownikowi za poprzedni rok kalendarzowy.

Należy zauważyć, iż zgodnie z art. 30a ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela kwota różnicy, o której mowa w ust. 2, dzielona jest między nauczycieli zatrudnionych i pobierających wynagrodzenie w roku, dla którego ustalono kwotę różnicy, w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego i wypłacona, w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do okresu zatrudnienia oraz osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego. Z brzmienia ww. przepisów wynika, iż nauczyciel,

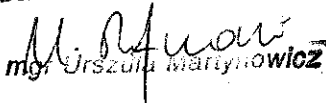
który nie był zatrudniony przez okres 12 miesięcy w roku, za który wyliczona została kwota różnicy, otrzyma jednorazowy dodatek uzupełniający naliczony proporcjonalnie do okresu tego zatrudnienia.

W opinii Ministerstwa Edukacji Narodowej nauczycielowi, który nie podlegał zatrudnieniu przez okres 12 miesięcy w roku, za który wyliczona została ww. kwota różnicy i otrzyma jednorazowy dodatek uzupełniający w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia, nie można uwzględnić w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy dodatku uzupełniającego w wysokości jaka zostanie uwzględniona w przypadku nauczyciela zatrudnionego przez cały rok kalendarzowy. W obu przypadkach należy wliczyć do wynagrodzenia za urlop, dodatek uzupełniający wypłacony za okres roku lub krótszy w części równej 1/12.

Jednocześnie pragnę zwrócić uwagę na fakt, iż prawodawca nie reguluje odmiennie sposobu uwzględniania, w wynagrodzeniu za urlop wypoczynkowy jednorazowego dodatku uzupełniającego dla nauczycieli zatrudnionych przez część roku kalendarzowego, stanowiąc jedną zasadę zawartą w § 2 ust. 3 rozporządzenia.

Przedstawiając powyższe wyjaśnienie, uprzejmie informuję, iż opinie Ministerstwa Edukacji Narodowej nie stanowią wiążącej wykładni prawa.

*Z poważaniem*

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU STRATEGII  
  
mgr Urszula Martynowicz